

Приложение

УТВЕРЖДЕН  
приказом от 28.09.2021 № 31

**ПЛАН  
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ НА 2021–2024 ГОДЫ**

**в Федеральном государственном автономном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования  
«Ивановский центр профессиональной подготовки и повышения квалификации кадров Федерального дорожного агентства»**

№п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
I. Повышение эффективности механизма урегулирования конфликта интересов, обеспечения соблюдения работниками, замещающими отдельные должности в государственных учреждениях, подведомственных Федеральному дорожному агентству (далее – Работники), ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение				
1	Организация приема сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – Сведения о доходах), Работниками Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных Сведений о доходах	Специалист по кадрам Шипунова М.Ю.	В течение 2021 – 2024 гг., ежегодно, до 30 апреля, при приеме на работу	Обеспечение своевременного исполнения Работниками обязанности по представлению Сведений о доходах. Обеспечение представления Сведений о доходах в соответствии с требованиями Методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросам представления (заполнения) Сведений о доходах. Организация принятия мер в случае непредставления Сведений о доходах
2	Обеспечение своевременного представления Работниками уточнённых Сведений о доходах	Специалист по кадрам Шипунова М.Ю.	В течение 2021 – 2024 гг., ежегодно,	Своевременное представление Работниками полных и достоверных Сведений о доходах в установленном порядке

			ежегодно, в течение месяца со дня представления Сведений о доходах	установленном порядке
3	Обеспечение использования специального программного обеспечения «Справки БК» при заполнении Справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера Работниками	Специалист по кадрам Шипунова М.Ю.	В течение 2021 – 2024 гг.	Унифицированное заполнение Справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера Работниками
4	Подготовка к опубликованию и размещение на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сайт учреждения) Сведений о доходах представляемых ежегодно Работниками	Комиссия по урегулированию конфликта интересов	В течение 2021 – 2024 гг., в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для их подачи	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в учреждении
5	Анализ Сведений о доходах, представленных Работниками	Комиссия по урегулированию конфликта интересов	В течение 2021 – 2024 гг., по окончании декларационной кампании	Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции Работниками. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений. Подготовка доклада на имя руководителя учреждения о результатах проведенного анализа. Инициирование проверок в отношении Работников, представивших Сведения о доходах, содержащие признаки недостоверности

6	Осуществление контроля за расходами Работников в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции	Комиссия по урегулированию конфликта интересов	В течение 2021 – 2024 гг., при наличии оснований	Выявление нарушений со стороны Работников и направление материалов проверки в правоохранительные органы в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, с целью обращения в доход Российской Федерации имущества, в отношении которого не представлено сведений, подтверждающих его приобретение на законные доходы
7	Обеспечение повышения эффективности кадровой работы в части ведения личных дел Работников и осуществление контроля за своевременной актуализацией сведений о лицах, состоящих с Работниками в близком родстве или свойстве (отец, мать, братья, сестры и дети, а также супруга (супруг), в том числе бывшая (бывший), супруги братьев и сестер, братья и сестры супругов), содержащихся в личных листах по учету кадров Работников, в целях выявления возможного конфликта интересов	Специалист по кадрам Шипунова М.Ю.	В течение 2021 – 2024 гг.	Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов. Соблюдение Работниками обязанности своевременно представлять для приобщения в личное дело документов, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в случае возникших изменений персональных Работников, а также членов их семей
8	Проведение анализа, представленных Работниками сведений о родственниках и свойственниках на предмет выявления возможного конфликта интересов	Комиссия по урегулированию конфликта интересов	В течение 2021 – 2024 гг.	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
9	Проведение мероприятий по выявлению случаев возникновения конфликта интересов либо возможности возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются	Комиссия по урегулированию конфликта интересов	В течение 2021 – 2024 гг., ежегодно в I квартале	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений. Проведение опроса о возможном возникновении конфликта

	Работники и осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применению мер ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации			интересов
10	Осуществление контроля за соблюдением Работниками требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением виновных лиц к ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации, в случае их несоблюдения	Комиссия по урегулированию конфликта интересов	В течение 2021 – 2024 гг.	Выявление случаев несоблюдения требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции Работниками, а также привлечение виновных лиц к ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации
11	Осуществление контроля за применением предусмотренных законодательством Российской Федерации мер ответственности в каждом случае несоблюдения Работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	Комиссия по урегулированию конфликта интересов	В течение 2021 – 2024 гг.	Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности
12	Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений Работников о возникновении личной заинтересованности (в том числе скрытой аффилированности) при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также применение мер ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации о	Комиссия по урегулированию конфликта интересов	В течение 2021 – 2024 гг.	Недопущение возникновения конфликта интересов при исполнении работниками должностных обязанностей

	противодействию коррупции, а также анализ случаев конфликта интересов с целью предупреждения их повторного возникновения			
13	Осуществление комплекса мер по соблюдению Работниками ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков Работникам в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	Комиссия по урегулированию конфликта интересов	В течение 2021 – 2024 гг.	Недопущение случаев несоблюдения Работниками, требований и положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям, а также формирование негативного отношения к вручению подарков
14	Организация работы по реализации установленного порядка сообщения Работниками о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации	Комиссия по урегулированию конфликта интересов	В течение 2021 – 2024 гг.	Выявление случаев несоблюдения Работниками законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушений Устранение нарушений, касающихся порядка сдачи подарка, его учета, выкупа или реализации, с поступлением вырученных денежных средств в соответствующий бюджет
15	Организация работы по рассмотрению уведомлений Работников о фактах обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и возникновении личной заинтересованности при исполнении ими должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов	Комиссия по урегулированию конфликта интересов	В течение 2021 – 2024 гг.	Своевременное рассмотрение всех поступивших уведомлений и принятие по ним решений. Формирование нетерпимого отношения работников к совершению коррупционных правонарушений. В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, информирование правоохранительных органов

16	Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков Работниками, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Комиссия по урегулированию конфликта интересов	В течение 2021 – 2024 гг.	Контроль соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, Работниками
17	Мониторинг изменений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	Заместитель директора Мочалов А.В. Председатель комиссии	В течение 2021 – 2024 гг., по мере необходимости	Своевременная подготовка новых и актуализация действующих нормативных правовых актов учреждения в области противодействия коррупции
18	Организация работы по доведению до Работников положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения, о недопустимости возникновения конфликта интересов и путях его урегулирования, о соблюдении этических и нравственных норм при выполнении служебных (должностных) обязанностей, об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о запретах, ограничениях и требованиях, установленных в целях противодействия коррупции	Комиссия по урегулированию конфликта интересов	В течение 2021 – 2024 гг.	Профилактика совершения коррупционных и иных правонарушений, а также формирование отрицательного отношения к коррупции
19	Осуществление правового просвещения и проведение комплекса организационных, разъяснительных и иных мероприятий	Комиссия по урегулированию конфликта интересов	В течение 2021 – 2024 гг.	Своевременное доведение до сведения Работников новых положений законодательства Российской Федерации о противодействии

	по соблюдению Работниками требований, ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов			коррупции, путем проведения совещаний, видеоконференций, размещения соответствующей информации на сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на информационных стендах, а также направления информации для ознакомления
20	Оказание Работникам консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции	Комиссия по урегулированию конфликта интересов	В течение 2021 – 2024 гг.	Предупреждение совершения Работниками коррупционных правонарушений, а также повышение эффективности деятельности должностных лиц учреждения, ответственных за работу по противодействию коррупции
21	Проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения Работниками запретов, ограничений о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и неисполнения ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты представляемых ими Сведений о доходах, а также применение мер ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации	Комиссия по урегулированию конфликта интересов	В течение 2021 – 2024 гг., при наличии оснований	Установление фактов несоблюдения Работниками, законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, а также выявление случаев представления неполных и/или недостоверных Сведений о доходах. Принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям, в том числе с привлечением к ответственности Работников. Направление материалов проверки на рассмотрение в Комиссию и в правоохранительные органы в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации

II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности учреждения, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
22	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации учреждением своих функций	Комиссия по урегулированию конфликта интересов	В течение 2021 – 2024 гг.	Пересмотр перечня коррупционно опасных функций учреждения (при наличии оснований), актуализация перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками
23	Обеспечение участия в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции: а) Работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; б) лиц, впервые поступивших на работу в учреждение для замещения должностей, связанных с соблюдением антикоррупционных стандартов; в) Работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	Заместитель директора Мочалов А.В. Специалист по кадрам Шипунова М.Ю.	В течение 2021 – 2024 гг., доклад ежегодно до 10 января	Повышение уровня квалификации с целью формирования антикоррупционного мировоззрения, устойчивых навыков антикоррупционного поведения: а) Работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; б) Работников, впервые поступивших на работу в учреждение для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации; в) Работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения
24	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в учреждении	Заместитель директора Мочалов А.В.	В течение 2021 – 2024 гг., по мере необходимости	Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости ответственности за коррупционные и иные правонарушения
25	Обеспечение внедрения и (или) действенного функционирования межведомственного	Директор Голубев В.Л.	В течение 2021 – 2024 гг.	Сокращение бумажного документооборота и обеспечение эффективного учета и контроля

	электронного взаимодействия в Федеральном дорожном агентстве и в учреждении, и электронного взаимодействия с гражданами и организациями; единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов			исполнения документов. Обеспечение контроля за прохождением документов для исключения коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан и организаций, а также соблюдения, установленных законодательством Российской Федерации сроков рассмотрения обращений
26	Повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения, совершенствование условий, процедур и механизмов закупок. При определении поставщиков (подрядчиков, исполнителей) товаров (работ, услуг) конкурентными способами осуществлять проверку соответствия участников закупки требованиям законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок для обеспечения нужд учреждения	Начальник финансового отдела- главный бухгалтер Лашицкая И.Е.	В течение 2021 – 2024 гг.	Устранение коррупционных рисков при размещении заказов учреждения. Повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг конкурентными способами
27	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности учреждения по размещению заказов и устранение выявленных коррупционных рисков	Комиссия по урегулированию конфликта интересов	В течение 2021 – 2024 гг.	Обеспечение неукоснительного соблюдения требований действующего законодательства Российской Федерации при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения
III. Взаимодействие Учреждения с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Учреждения				
28	Обеспечение размещения на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Комиссия по урегулированию конфликта интересов	В течение 2021 – 2024 гг.	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности учреждения. Систематическое

	актуальной информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции			обновление и пополнение информации об антикоррупционной деятельности
29	Осуществление мер по созданию эффективной системы обратной связи, позволяющей корректировать проводимую антикоррупционную работу на основе информации о ее результативности, полученной от населения и институтов гражданского общества. Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в учреждении, или нарушениях Работниками, требований к служебному поведению посредством: «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции; обеспечения приема электронных сообщений на сайте учреждения	Комиссия по урегулированию конфликта интересов	В течение 2021 – 2024 гг.	Обеспечение эффективной системы обратной связи для получения сообщений о несоблюдении работниками, ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на них
30	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы	Комиссия по урегулированию конфликта интересов	В течение 2021 – 2024 гг.	Своевременные ответы на обращения граждан и принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан и организаций о фактах проявления коррупции
31	Обеспечение взаимодействия учреждения с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	Комиссия по урегулированию конфликта интересов	В течение 2021 – 2024 гг.	Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых учреждением мер по вопросам противодействия коррупции

32	Обеспечение эффективного взаимодействия учреждения со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых учреждением, и придании гласности фактов коррупции в учреждении	Комиссия по урегулированию конфликта интересов	В течение 2021 – 2024 гг.	Обеспечение публичности и открытости деятельности учреждения в сфере противодействия коррупции, а также всестороннее содействие СМИ в освещении принимаемых мер по вопросам противодействия коррупции
33	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в учреждении, а также организация проверки таких фактов	Комиссия по урегулированию конфликта интересов	В течение 2021 – 2024 гг.	Сбор информации о фактах проявления коррупции в учреждении, опубликованных в средствах массовой информации, с целью проверки и оперативного реагирования на сообщения о фактах коррупции и для организации проверки таких данных, а также принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений