

**ОТЧЕТ ПО ПЛАНУ
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ НА 2022–2024 ГОДЫ
в Федеральном государственном автономном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования
«Ивановский центр профессиональной подготовки и повышения квалификации кадров Федерального дорожного агентства»
ЗА IV КВАРТАЛ 2024 ГОДА**

№п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
<p>I. Повышение эффективности механизма урегулирования конфликта интересов, обеспечения соблюдения работниками, замещающими отдельные должности в государственных учреждениях, подведомственных Федеральному дорожному агентству (далее –Работники), ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение</p>				
1	<p>Организация приема сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – Сведения о доходах), Работниками Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных Сведений о доходах</p>	<p>Специалист по кадрам Шипунова М.Ю.</p>	<p>В течение 2022 – 2024 гг., ежегодно, до 30 апреля, при приеме на работу</p>	<p>Обеспечение своевременного исполнения Работниками обязанности по представлению Сведений о доходах. Обеспечение представления Сведений о доходах в соответствии с требованиями Методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросам представления (заполнения) Сведений о доходах. Организация принятия мер в случае непредставления Сведений о доходах</p>
2	<p>Обеспечение своевременного представления Работниками уточнённых Сведений о доходах</p>	<p>Специалист по кадрам Шипунова М.Ю.</p>	<p>В течение 2022 – 2024 гг., ежегодно, в течение месяца со дня представления Сведений о</p>	<p>Представление 26.03.2024года Работниками полных и достоверных Сведений о доходах в установленном порядке</p>

			доходах	
3	Обеспечение использования специального программного обеспечения «Справки БК» при заполнении Справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера Работниками	Специалист по кадрам Шипунова М.Ю.	В течение 2022 – 2024 гг.	Унифицированное заполнение Справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера Работниками
4	Подготовка к опубликованию и размещение на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сайт учреждения) Сведений о доходах представляемых ежегодно Работниками	Комиссия по урегулированию конфликта интересов	В течение 2022 – 2024 гг., в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для их подачи	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в учреждении
5	Анализ Сведений о доходах, представленных Работниками	Комиссия по урегулированию конфликта интересов	В течение 2022 – 2024 гг., по окончании декларационной кампании	Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции Работниками. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений. Подготовка доклада на имя руководителя учреждения о результатах проведенного анализа. Инициирование проверок в отношении Работников, представивших Сведения о доходах, содержащие признаки недостоверности В IV квартале 2024 года нарушений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции не выявлено.

6	<p>Осуществление контроля за расходами Работников в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции</p>	<p>Комиссия по урегулированию конфликта интересов</p>	<p>В течение 2022 – 2024 гг., при наличии оснований</p>	<p>Выявление нарушений со стороны Работников и направление материалов проверки в правоохранительные органы в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, с целью обращения в доход Российской Федерации имущества, в отношении которого не представлено сведений, подтверждающих его приобретение на законные доходы.</p> <p>В IV квартале 2024 года нарушений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции не выявлено.</p>
7	<p>Обеспечение повышения эффективности кадровой работы в части ведения личных дел Работников и осуществление контроля за своевременной актуализацией сведений о лицах, состоящих с Работниками в близком родстве или свойстве (отец, мать, братья, сестры и дети, а также супруга (супруг), в том числе бывшая (бывший), супруги братьев и сестер, братья и сестры супругов), содержащихся в личных листах по учету кадров Работников, в целях выявления возможного конфликта интересов</p>	<p>Специалист по кадрам Шипунова М.Ю.</p>	<p>В течение 2022 – 2024 гг.</p>	<p>Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов. Соблюдение Работниками обязанности своевременно представлять для приобщения в личное дело документов, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в случае возникших изменений персональных Работников, а также членов их семей.</p> <p>28.11.2024. проведен опрос работников, замещающих отдельные должности в организациях, поставленных перед Росавтодором, о ситуациях конфликта интересов.</p> <p>Актуализирована информация о родственниках и свойственниках в целях выявления конфликта интересов.</p> <p>Ситуации конфликта интересов по результатам</p>

				опроса в IV квартале 2024 года не установлены.
8	Проведение анализа, представленных Работниками сведений о родственниках и свойственниках на предмет выявления возможного конфликта интересов	Комиссия по урегулированию конфликта интересов	В течение 2022 – 2024 гг.	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений. На основании сведений о родственниках и свойственниках на предмет выявления возможного конфликта интересов, ситуации конфликта интересов по результатам опроса в IV квартале 2024 года не установлены.
9	Проведение мероприятий по выявлению случаев возникновения конфликта интересов либо возможности возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются Работники и осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применению мер ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации	Комиссия по урегулированию конфликта интересов	В течение 2022 – 2024 гг., ежегодно в I квартале	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений. Проведение опроса о возможном возникновении конфликта интересов. Ситуации конфликта интересов по результатам опроса в IV квартале 2024 года не установлены.
10	Осуществление контроля за соблюдением Работниками требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением виновных лиц к ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации, в случае их несоблюдения	Комиссия по урегулированию конфликта интересов	В течение 2022 – 2024 гг.	Случаев несоблюдения требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции Работниками, а также привлечение виновных лиц к ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации не выявлено.
11	Осуществление контроля за применением предусмотренных законодательством Российской Федерации мер ответственности в каждом случае	Комиссия по урегулированию конфликта интересов	В течение 2022 – 2024 гг.	Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации

	несоблюдения Работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов			к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности
12	Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений Работников о возникновении личной заинтересованности (в том числе скрытой аффилированности) при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также применение мер ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, а также анализ случаев конфликта интересов с целью предупреждения их повторного возникновения	Комиссия по урегулированию конфликта интересов	В течение 2022 – 2024 гг.	Уведомлений Работников о возникновении личной заинтересованности (в том числе скрытой аффилированности) при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в IV квартале 2024 года не поступало.
13	Осуществление комплекса мер по соблюдению Работниками ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков Работникам в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	Комиссия по урегулированию конфликта интересов	В течение 2022 – 2024 гг.	Недопущение случаев несоблюдения Работниками, требований и положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям, а также формирование негативного отношения к вручению подарков
14	Организация работы по реализации установленного порядка сообщения Работниками о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке	Комиссия по урегулированию конфликта интересов	В течение 2022 – 2024 гг.	Случаев несоблюдения Работниками законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции не выявлено. Заявлений Работников о получении подарка в связи с их должностным положением или

	подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации			исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации не поступало.
15	Организация работы по рассмотрению уведомлений Работников о фактах обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и возникновении личной заинтересованности при исполнении ими должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов	Комиссия по урегулированию конфликта интересов	В течение 2022 – 2024 гг.	Уведомлений Работников о фактах обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и возникновении личной заинтересованности при исполнении ими должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов в IV квартале 2024 года не поступало.
16	Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков Работниками, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Комиссия по урегулированию конфликта интересов	В течение 2022 – 2024 гг.	Нарушений соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков Работниками, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в IV квартале 2024 года не выявлено.
17	Мониторинг изменений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	Заместитель директора Мочалов А.В. Председатель комиссии	В течение 2022 – 2024 гг., по мере необходимости	Проводился мониторинг изменений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.
18	Организация работы по доведению до Работников положений законодательства Российской Федерации о противодействии	Комиссия по урегулированию конфликта интересов	В течение 2022 – 2024 гг.	28.11.2024г. доведение до Работников информации о критериях привлечения к ответственности за коррупционные

	<p>коррупции, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения, о недопустимости возникновения конфликта интересов и путях его урегулирования, о соблюдении этических и нравственных норм при выполнении служебных (должностных) обязанностей, об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о запретах, ограничениях и требованиях, установленных в целях противодействия коррупции</p>			<p>правонарушения.</p>
19	<p>Осуществление правового просвещения и проведение комплекса организационных, разъяснительных и иных мероприятий по соблюдению Работниками требований, ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов</p>	<p>Комиссия по урегулированию конфликта интересов</p>	<p>В течение 2022 – 2024 гг.</p>	<p>28.11.2024г. доведение до сведения Работников обзора практики правоприменения в сфере конфликта интересов.</p>
20	<p>Оказание Работникам консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции</p>	<p>Комиссия по урегулированию конфликта интересов</p>	<p>В течение 2022 – 2024 гг.</p>	<p>Обращений Работников за консультативной помощью по вопросам, связанным с применением на практике требований, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции в IV квартале 2024 года не зарегистрировано.</p>

21	Проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения Работниками запретов, ограничений о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и неисполнения ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты представляемых ими Сведений о доходах, а также применение мер ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации	Комиссия по урегулированию конфликта интересов	В течение 2022 – 2024 гг., при наличии оснований	Фактов несоблюдения Работниками, законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, а также выявления случаев представления неполных и/или недостоверных Сведений о доходах не выявлено.
II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности учреждения, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
22	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации учреждением своих функций	Комиссия по урегулированию конфликта интересов	В течение 2022 – 2024 гг.	Пересмотр перечня коррупционно опасных функций учреждения (при наличии оснований), актуализация перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками. Приказ от 25.05.2024 №12 «Об утверждении перечней коррупционно опасных функций и

				<p>должностей в ФГАОУ ДПО «Ивановский ЦППК», 29.02.2024 - обзор Письма Роструда России от 30.09.2020 №18-2/10/П-9716 «О методических рекомендациях по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд»</p>
23	<p>Обеспечение участия в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции:</p> <p>а) Работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции;</p> <p>б) лиц, впервые поступивших на работу в учреждение для замещения должностей, связанных с соблюдением антикоррупционных стандартов;</p> <p>в) Работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения</p>	<p>Заместитель директора Мочалов А.В. Специалист по кадрам Шипунова М.Ю.</p>	<p>В течение 2022 – 2024 гг., доклад ежегодно до 10 января</p>	<p>Повышение уровня квалификации с целью формирования антикоррупционного мировоззрения, устойчивых навыков антикоррупционного поведения Работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.</p>
24	<p>Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в учреждении</p>	<p>Заместитель директора Мочалов А.В.</p>	<p>В течение 2022 – 2024 гг., по мере необходимости</p>	<p>Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости ответственности за коррупционные и иные правонарушения</p>

25	Обеспечение внедрения и (или) действенного функционирования межведомственного электронного взаимодействия в Федеральном дорожном агентстве и в учреждении, и электронного взаимодействия с гражданами и организациями; единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	Директор Голубев В.Л.	В течение 2022 – 2024 гг.	Сокращение бумажного документооборота и обеспечение эффективного учета и контроля исполнения документов. Обеспечение контроля за прохождением документов для исключения коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан и организаций, а также соблюдения, установленных законодательством Российской Федерации сроков рассмотрения обращений
26	Повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения, совершенствование условий, процедур и механизмов закупок. При определении поставщиков (подрядчиков, исполнителей) товаров (работ, услуг) конкурентными способами осуществлять проверку соответствия участников закупки требованиям законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок для обеспечения нужд учреждения	Начальник финансового отдела-главный бухгалтер Лашицкая И.Е.	В течение 2022 – 2024 гг.	Закупки товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения осуществлялись в соответствии с Положением о закупке товаров, работ, услуг ФГАОУ ДПО «Ивановский ЦППК»
27	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности учреждения по размещению заказов и устранение выявленных коррупционных рисков	Комиссия по урегулированию конфликта интересов	В течение 2022 – 2024 гг.	Обеспечение неукоснительного соблюдения требований действующего законодательства Российской Федерации при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения
<p>III. Взаимодействие Учреждения с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Учреждения</p>				

28	Обеспечение размещения на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» актуальной информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции	Комиссия по урегулированию конфликта интересов	В течение 2022 – 2024 гг.	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности учреждения. Систематическое обновление и пополнение информации об антикоррупционной деятельности учреждения в специализированном разделе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»
29	Осуществление мер по созданию эффективной системы обратной связи, позволяющей корректировать проводимую антикоррупционную работу на основе информации о ее результативности, полученной от населения и институтов гражданского общества. Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в учреждении, или нарушениях Работниками, требований к служебному поведению посредством: «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции; обеспечения приема электронных сообщений на сайте учреждения	Комиссия по урегулированию конфликта интересов	В течение 2022 – 2024 гг.	Обеспечение эффективной системы обратной связи для получения сообщений о несоблюдении работниками, ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на них
30	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы	Комиссия по урегулированию конфликта интересов	В течение 2022 – 2024 гг.	Обращений граждан и организаций о фактах проявления коррупции в учреждении в IV квартале 2024 года не поступало.
31	Обеспечение взаимодействия учреждения с институтами гражданского общества по вопросам	Комиссия по урегулированию	В течение 2022 – 2024 гг.	Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых учреждением мер по вопросам

	антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	конфликта интересов		противодействия коррупции
32	Обеспечение эффективного взаимодействия учреждения со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых учреждением, и придании гласности фактов коррупции в учреждении	Комиссия по урегулированию конфликта интересов	В течение 2022 – 2024 гг.	Обеспечение публичности и открытости деятельности учреждения в сфере противодействия коррупции, а также всестороннее содействие СМИ в освещении принимаемых мер по вопросам противодействия коррупции
33	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в учреждении, а также организация проверки таких фактов	Комиссия по урегулированию конфликта интересов	В течение 2022 – 2024 гг.	Фактов проявления коррупции в учреждении, опубликованных в средствах массовой информации в IV квартале 2024 года не выявлено.